****

吉师大校发字〔2019〕2号 签发人：杨景海

吉林师范大学博士研究生指导教师遴选办法

第一章 总 则

第一条　为做好我校服务国家特殊需求“满族语言文化”博士研究生培养工作，确保博士研究生培养质量，进一步加强博士研究生指导教师（以下简称博士生导师）队伍建设，提高博士生导师队伍的素质和水平，按照国务院学位委员会《关于做好服务国家特殊需求博士人才培养项目实施工作的通知》（学位〔2013〕4号）精神，结合我校实际，特制定本办法。

第二条　博士生导师是培养博士研究生的第一责任人，要肩负起立德树人首要职责，以德立身、以德立学、以德施教，做好博士研究生成长成才的指导者和引路人。博士生导师遴选结合博士研究生招生规模和培养计划按需求进行，实行动态管理。

第三条　博士生导师遴选应有利于促进学校学科与学位点建设，有利于促进师资队伍建设，有利于提高博士研究生培养质量，有利于为国家科技进步、经济建设和社会发展的需要培养高层次拔尖创新人才。

第四条　博士生导师遴选要充分发挥学校学位评定委员会的作用，坚持公开、公平、公正、合理的原则，坚持学术标准，严格遴选程序。

第二章　博士生导师基本条件

第五条　拥护党的基本路线和教育方针，热爱研究生教育事业，熟悉国家有关研究生教育的政策法规；认真履行立德树人职责，治学严谨，作风正派，为人师表，教书育人；具有过硬的政治素质、高尚的学术道德、精湛的业务能力、良好的团队意识和协作精神。

第六条　已获得博士学位，为本学科或相关学科学术造诣较深的教授（或相当专业技术职务），有协助本人开展博士研究生指导工作的学术团队。在职在岗期间能保证完成博士研究生培养周期。原则上不超过57周岁，能切实履行工作职责。对学科特殊需要者，经校学位委员会同意，条件可适当放宽。

第七条　研究方向特色突出、优势明显，有重要的理论意义和应用价值。近五年，科研工作达到下述（一）的要求，并满足下述（二）、（三）、（四）的条件之一：

（一）主持省部级重点及以上科研项目1项，经费在5万元以上。

（二）作为第一或通讯作者，发表重要期刊论文2篇，或CSSCI收录及以上期刊论文3篇（含重要1篇），或CSSCI收录期刊论文4篇。

（三）作为第一完成人，获省部级科研成果二等奖及以上奖励1项。

（四）作为第一作者，在全国百佳及以上出版社出版专著2部（含国家级出版社出版专著1部）。

主持国家社科基金、教育部重大项目者，对上述（二）、（三）、（四）不作具体要求。

第八条　具有硕士研究生培养工作经验，至少完整培养过一届硕士研究生或协助指导过博士研究生，培养质量较高；讲授过本科生或硕士研究生的基础或专业课程。

第九条　校外兼职博士生导师的遴选，参照校内博士生导师的遴选条件。已被其他博士学位授权单位相关学科评聘为博士生导师的候选人，可以简化评议程序，主要对其正在从事的科研项目和研究经费，以及是否有足够精力从事博士研究生指导工作等进行审核。

第三章　博士生导师遴选程序

第十条　个人申请。申报教师填写《吉林师范大学博士研究生导师申请表》，在规定日期内将有关材料上交院级学位评定委员会。

第十一条　学院初审。培养单位召开院级学位评定委员会会议，对申请本学院相应学科、专业的博士生导师的材料进行初审，对符合条件的教师材料签署意见后，上报研究生院。

第十二条　学校审核、评定。学校导师资格审核小组对相关材料进行审核，审核通过者由校学位评定委员会评定。

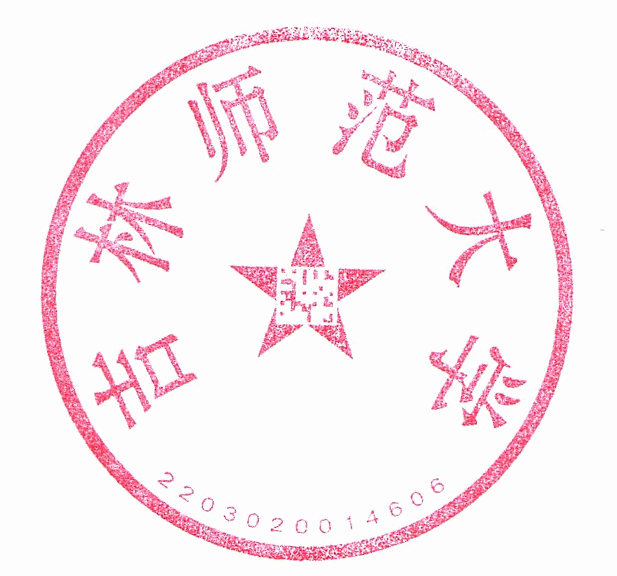
第十三条　公示、公布。拟新增博士生导师名单在校内公示后，公布新遴选的博士生导师名单。

第四章 附 则

第十四条　博士生导师因离职或健康等原因不能指导原招收的博士研究生时，必须及时办理指导教师变更手续，经审批后，报研究生院备案。

第十五条　博士生导师经校人事部门办理离职或解除公职者，按自然解聘处理。

第十六条　本办法由校学位评定委员会负责解释，自发布之日起执行。原《吉林师范大学特博项目博士研究生指导教师选聘和管理考核实施细则（试行）》（吉师大校发字〔2013〕6号）同时废止。



吉林师范大学

2019年1月3日

吉林师范大学校长办公室 2019年1月3日印发